

LES STYLES COMPORTEMENTAUX

Dans un monde en constante évolution, le changement suscite souvent une perte de sens et de repère. Les hommes et les organisations sont confrontés à une complexité sans cesse croissante. Les collaborateurs se sentent désorientés et éprouvent des sentiments contradictoires faces aux évolutions. Des craintes naissent, des freins apparaissent entraînant des comportements de méfiance et de replis, souvent coûteux pour l'organisation et ses collaborateurs. Face à ces nouveaux défis, les certitudes, les conclusions hâtives et les réponses toutes faites sont exclues.

Du mouvement naît l'équilibre...

Parce que le changement est plus aisé avec les intéressés que contre eux, nous nous attachons à mettre à votre disposition une gamme de solution, pour vous accompagner dans la mise en œuvre des comportements souhaités.

Nous pensons que c'est l'homme qui fait la différence, c'est lui qui par son influence et son leadership donne sens au quotidien, retrouve le plaisir, impulse les échanges et le lien entre les individus et les services, sait trouver et mettre en place de nouvelles solutions pour une performance accrue de l'organisation.

La maturité d'une organisation se repère à sa capacité à faire face à sa réalité, accepter de se remettre en question, adopter une attitude d'ouverture, accepter de regarder la réalité en face.

Nos analyses individuelles ou d'équipes favorisent le partage des représentations afin d'en créer de nouvelles et de mettre en place des processus initiant un autre mode relationnel.

Pour Foratlantic, une analyse n'a aucune valeur en soi. Pour nous, la seule valeur ajoutée, c'est vous. L'analyse est au service du coach et du manager !

Certification DISC

Yves JUDIC est certifié DISC, donc à même de faire passer les questionnaires de profils et de les restituer avec les personnes concernées lors d'une séance de coaching.

